

Jaarverslag duurzaamheidsbeleid 2025

Definitief rapport



Datum: 5 juni 2026

Versie: 1.0 definitief

Samenvatting

2025 markeert voor HWRK een duidelijke volgende stap in de ontwikkeling van duurzaamheid binnen de organisatie. Waar 2024 in het teken stond van het formuleren van uitgangspunten, heeft 2025 zich gericht op toepassing, concretisering en reflectie.

Belangrijkste resultaten in 2025:

- 88% van het wagenpark is elektrisch
- duurzaamheid integraal toegepast in vrijwel alle projecten
- SDG-koppeling expliciet gemaakt per opdracht
- eerste stappen gezet in bewust datagebruik en reductie

Voor 2026 ligt de focus op:

- het meetbaar maken van impact
- het structureel borgen van duurzaamheid in alle processen
- verdere groei richting een volledig emissieloos wagenpark

1. Inleiding

Dit is het tweede duurzaamheidsjaarverslag van HWRK. Duurzaamheid is voor HWRK geen losstaand thema, maar een integraal onderdeel van onze dienstverlening en bedrijfsvoering.

HWRK werkt vanuit vier uitgangspunten:

- Deskundig
- Dichtbij de klant
- Samen met de gebruiker
- Duurzaam

In dit duurzaamheidsverslag 2025 beschrijven we:

- hoe duurzaamheid is toegepast in de bedrijfsvoering;
- hoe projecten bijdragen aan maatschappelijke impact;
- wat we hebben geleerd in 2025;
- welke ambities we formuleren voor 2026.

Waar 2024 de basis vormde, laat 2025 zien hoe duurzaamheid in de praktijk vorm krijgt en steeds concreter wordt.

2. Duurzaamheid in de bedrijfsvoering

2.1 Huisvesting en energiegebruik

HWRK werkt vanuit een gedeelde kantooromgeving bij Microlab. Dit zorgt voor efficiënt ruimtegebruik en beperkt energieverbruik.

- Energieverbruik: circa 49 kWh/m² (Paris Proof).
- Efficiënt gebruik van ruimte en faciliteiten.
- Stimulering van samenwerking en kennisdeling.

Deze werkwijze sluit aan bij onze visie op compacte, efficiënte en toekomstbestendige werkomgevingen.

2.2 Mobiliteit

Mobiliteit is een belangrijk onderdeel van onze duurzaamheidsimpact.

In 2025:

- 88% van het wagenpark is elektrisch
- Waar mogelijk reizen medewerkers met openbaar vervoer
- alle medewerkers beschikken over een OV-kaart
- Hybride werken vermindert reisbewegingen

Hoewel de ambitie van 100% elektrisch nog niet volledig is gerealiseerd, is een duidelijke ontwikkeling zichtbaar ten opzichte van 2024, doordat junior medewerkers bij start een elektrische auto rijden.

2.3 Digitalisering en datagebruik

Digitale opslag heeft een indirecte impact op energieverbruik. In 2025 is ingezet op:

- Verminderen van dubbele en verouderde data
- Bewustwording van energieverbruik door datacenters
- Voorbereiden van opschoningsbeleid (>7 jaar data)

In 2026 wordt deze aanpak verder geformaliseerd en uitgevoerd.

2.4 Ontwikkeling, opleiding en kennisdeling (Jong HWRK)

HWRK investeert structureel in de duurzame inzetbaarheid en professionele ontwikkeling van jonge professionals via het Jong HWRK-programma. Dit programma is gericht op het versterken van vakinhoudelijke kennis, persoonlijke ontwikkeling en samenwerking binnen de organisatie.

Deelnemers beschikken over één vaste dag per week voor eigen ontwikkeling, waarin ruimte is voor opleiding, training en verdieping. Daarnaast werken zij intensief samen met senior professionals binnen projecten, waardoor kennis en ervaring actief worden gedeeld en geborgd.

Het programma omvat onder meer:

- gerichte opleiding en training;
- kennisuitwisseling;
- coaching en begeleiding door een partner;
- leren in de praktijk door projectmatig samenwerken met ervaren collega's.

Met het Jong HWRK-programma draagt de organisatie bij aan langdurige professionele groei, continuïteit van expertise en een lerende organisatiecultuur, passend bij een toekomstbestendige en verantwoord opererende organisatie.

Naast interne ontwikkeling draagt HWRK actief bij aan kennisdeling buiten de organisatie. In 2025 verzorgden medewerkers gastcolleges en masterclasses binnen het HBO, waarbij praktijkervaring en expertise – onder andere op het gebied van duurzaamheid – worden gedeeld met studenten. Hiermee levert HWRK een bijdrage aan het opleiden van toekomstige professionals en het vergroten van bewustwording rondom duurzame vraagstukken.

Daarnaast heeft HWRK in het kader van Social Return on Investment (SROI) voor de gemeente Nissewaard een sollicitatietraining verzorgd voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Met deze training ondersteunen we deelnemers bij het vergroten van hun kansen op werk en dragen we bij aan inclusieve participatie in de samenleving.

3. Duurzame advisering en projecten

3.1 Kader: Sustainable Development Goals (SDG's)

Om duurzaamheid binnen advisering en projecten concreet en toetsbaar te maken, hanteert HWRK ook in 2025 zes Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties als uitgangspunt:

- SDG 3 – Goede gezondheid en welzijn
- SDG 4 – Kwaliteitsonderwijs
- SDG 7 – Betaalbare en duurzame energie
- SDG 11 – Duurzame steden en gemeenschappen
- SDG 12 – Verantwoorde consumptie en productie
- SDG 13 – Klimaatactie
-



De doelstelling is dat alle adviesopdrachten en projecten van HWRK aantoonbaar bijdragen aan één of meerdere van deze SDG's.

3.2 Toepassing in projecten

In 2025 heeft HWRK-opdrachten uitgevoerd binnen:

- Overheid
- Onderwijs
- Zorg & welzijn
- Zakelijke dienstverlening

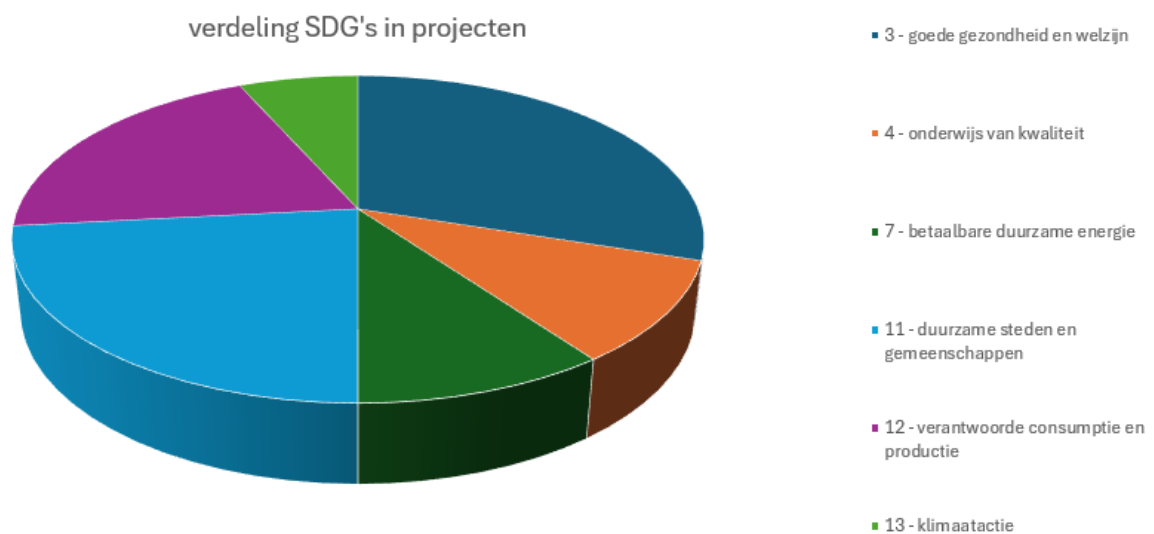
Duurzaamheid komt hierin structureel terug, bijvoorbeeld door:

- Gezonde en toekomstbestendige gebouwen (SDG 3,11)
- Energiezuinige oplossingen (SDG 7)
- Circulariteit en hergebruik (SDG 12)
- Positionering van mensen in hun duurzame omgeving (SDG 11)

Wat ons werk kenmerkt, is dat duurzaamheid zelden een losstaand thema is. Het komt naar voren in de gesprekken die we voeren met gebruikers, in de keuzes die we samen met opdrachtgevers maken over hergebruik en nieuwbouw en in de manier waarop we kijken naar een gebouw of werkomgeving over de hele levensduur. Door denken en doen te combineren

met de gebruiker — een van onze vier uitgangspunten — wordt duurzaamheid concreet en gedragen, in plaats van abstract.

De komende jaren biedt deze werkwijze ruimte om verder te groeien. Door de SDG's expliciet te koppelen aan projectplannen en evaluaties, ontstaat zicht op de maatschappelijke impact van ons werk en op de plekken waar we die impact kunnen vergroten. Circulariteit als vast onderdeel van huisvestings- en facilitaire adviezen, betere meetbaarheid van resultaten en een actieve rol in de verduurzaming van bestaand vastgoed zijn richtingen waarin we ons advies de komende periode verder willen ontwikkelen. Zo blijft duurzaamheid voor HWRK geen eindbeeld, maar een doorlopende beweging waarin elke opdracht een nieuwe stap betekent.



Verdeling van projecten naar voor HWRK gekozen SDG's

De verschuiving onderstreept een ontwikkeling richting integrale projecten waarin meerdere duurzaamheidsdoelen samenkomen, wat HWRK strategisch positioneert als verbinder binnen complexe maatschappelijke opgaven.

4. Reflectie 2025 en ambities 2026

4.1 Reflectie en ambities bedrijfsvoering

Mobiliteit

In 2025 heeft HWRK een duidelijke stap gezet in de verduurzaming van mobiliteit. Het aandeel elektrische voertuigen is gegroeid naar 88%, waarmee de organisatie zich zichtbaar ontwikkelt richting emissievrij vervoer. Tegelijkertijd laat dit jaar ook zien dat volledige elektrificatie niet uitsluitend een technische of financiële keuze is, maar ook samenhangt met de groei en samenstelling van de organisatie. Nieuwe partners brengen hun eigen afwegingen en voorkeuren mee, waardoor de ambitie van 100% elektrisch rijden nog niet volledig is gerealiseerd.

Wat opvalt, is dat deze nuance niet ten koste gaat van de duurzame ontwikkeling: medewerkers maken veelvuldig gebruik van het openbaar vervoer en hybride werken beperkt het aantal reisbewegingen structureel. Daarmee verschuift de focus van enkel 'type voertuig' naar bredere, duurzamere mobiliteitskeuzes.

Voor 2026 ligt de ambitie in het verder versterken van deze beweging. Elektrisch rijden blijft het uitgangspunt voor nieuwe medewerkers, terwijl binnen het partnerteam het gesprek over duurzame mobiliteit actief wordt voortgezet. De organisatie stuurt daarbij niet alleen op middelen, maar steeds meer op gedrag en bewustwording. Tegelijkertijd wordt ingezet op beter inzicht in de CO₂-impact van mobiliteit, zodat keuzes niet alleen gevoeld, maar ook onderbouwd kunnen worden.

Huisvesting en energieverbruik

De manier waarop HWRK haar huisvesting organiseert is in 2025 stabiel en effectief gebleken. Door gebruik te maken van gedeelde kantoorruimte blijft het energieverbruik laag en wordt voldaan aan de Paris Proof-norm van circa 49 kWh/m². Deze werkwijze sluit goed aan bij de aard van de organisatie: flexibel, compact en gericht op samenwerking. In de praktijk blijkt dat juist deze combinatie niet alleen leidt tot efficiënt energiegebruik, maar ook bijdraagt aan kennisdeling en verbinding binnen het team.

De ambitie voor 2026 is dan ook niet gericht op verandering, maar op het vasthouden en versterken van deze kwaliteit. HWRK blijft werken vanuit gedeelde werkplekken, met aandacht voor bewust energiegebruik en het behoud van een efficiënte inrichting. Tegelijkertijd ontstaat ruimte om het energiegebruik beter te monitoren en waar mogelijk verder te optimaliseren, zodat ook op dit vlak de impact inzichtelijker wordt.

Datagebruik

Op datagebruik maken we de in 2025 voorbereide bewaartermijnen in 2026 daadwerkelijk operationeel: bestanden ouder dan zeven jaar worden gestructureerd opgeschoond, tenzij ze

expliciet zijn aangemerkt voor langere bewaring of waardevol zijn voor kennisdeling. Daarmee borgen we duurzaam datagebruik structureel en verminderen we de indirecte CO₂-impact van onze digitale opslag.

Tot slot maken we duurzaamheid een vast agendapunt in onze interne overleggen. Door de CO₂-impact van mobiliteit en kantoorgebruik systematisch te monitoren en te delen, blijft het thema scherp op het netvlies van iedereen binnen HWRK.

Ontwikkeling en kennisdeling

Met het programma Jong HWRK investeert de organisatie actief in de ontwikkeling van medewerkers. In 2025 heeft dit programma zijn waarde bewezen als instrument voor kennisopbouw, samenwerking en duurzame inzetbaarheid. Tegelijkertijd laat de ervaring met het begeleiden van een stagiair zien dat ontwikkeling niet alleen inhoudelijk, maar ook praktisch goed moet worden ingepast. Factoren zoals reisafstand en begeleiding spelen hierin een grotere rol dan vooraf ingeschat. Dit onderstreept dat investeren in mensen maatwerk vraagt.

Voor 2026 ligt de focus op het verder versterken van de leeromgeving binnen HWRK, met meer aandacht voor begeleiding, aansluiting bij projecten en haalbaarheid voor deelnemers. Daarmee blijft ontwikkeling niet alleen een ambitie, maar een concreet en waardevol onderdeel van de organisatiecultuur.

4.2 Reflectie en ambities projecten

Toepassing SDG's

In 2025 heeft HWRK een belangrijke stap gezet door de bijdrage van projecten aan de Sustainable Development Goals expliciet te maken. Waar deze koppeling in 2024 nog vooral impliciet aanwezig was, wordt in 2025 per opdracht bewuster benoemd hoe en waarom deze bijdraagt aan specifieke duurzaamheidsdoelen. Dit heeft niet alleen geleid tot meer inzicht in het eigen werk, maar ook tot meer bewustwording en trots binnen de organisatie. Tegelijkertijd blijft de toepassing grotendeels kwalitatief: de impact wordt goed beschreven, maar is nog beperkt meetbaar.

In 2026 wil HWRK deze stap verder brengen door de SDG-koppeling structureel te verankeren in het werkproces. In elk project wordt vanaf de start expliciet gemaakt welke doelen worden geraakt en hoe deze bijdrage wordt onderbouwd. Daarmee verschuift de SDG-benadering van reflectie achteraf naar sturing vooraf.

Duurzaamheid in de praktijk

De kracht van HWRK ligt in het integreren van duurzaamheid in projecten, in plaats van het benaderen als afzonderlijk thema. In 2025 blijkt dat duurzaamheid in vrijwel alle opdrachten een rol speelt, bijvoorbeeld in de vorm van gezonde werkomgevingen, circulair materiaalgebruik

en toekomstbestendige gebouwen. Wat opvalt, is dat deze integrale benadering goed aansluit bij opdrachtgevers: duurzaamheid wordt niet als extra gezien, maar als vanzelfsprekend onderdeel van kwaliteit en functionaliteit. Tegelijkertijd schuilt hierin ook een uitdaging. Juist doordat duurzaamheid zo verweven is met het werk, blijft het soms impliciet en lastig zichtbaar te maken.

De ambitie voor 2026 is daarom om duurzaamheid niet alleen toe te passen, maar ook explicieter te maken. Dit betekent dat keuzes, afwegingen en impact beter worden vastgelegd en gedeeld, zowel intern als richting opdrachtgevers. Daarmee wordt de meerwaarde van HWRK zichtbaarder en beter overdraagbaar.

Meetbaarheid en impact

Een belangrijk inzicht uit 2025 is dat de impact van projecten nog beperkt kwantitatief wordt gemaakt. In de praktijk ligt de nadruk van HWRK op het ondersteunen van opdrachtgevers bij hun vraagstukken, waarbij duurzaamheid een integraal onderdeel vormt van de oplossing. Deze focus zorgt ervoor dat adviezen aansluiten bij de context, ambities en haalbaarheid van de opdrachtgever, en daarmee daadwerkelijk tot uitvoering komen. Tegelijkertijd ontstaat er steeds meer behoefte om de impact van deze adviezen beter inzichtelijk te maken. Niet als doel op zich, maar als middel om de meerwaarde van keuzes zichtbaar te maken en het gesprek met opdrachtgevers te versterken. Het gaat daarbij niet om uitgebreide meetkaders of complexe systemen, maar om praktische manieren om effecten te duiden.

In 2026 zet HWRK daarom een volgende stap door op een pragmatische manier meer zicht te krijgen op de impact van projecten. Waar passend en relevant kan dit bijvoorbeeld gaan om het inzichtelijk maken van CO₂-reductie, hergebruik van materialen of verbeteringen in het gebruik van gebouwen. Hierbij blijft het uitgangspunt dat deze inzichten ondersteunend zijn aan het adviesproces en niet leidend worden. Op deze manier blijft HWRK werken vanuit haar kern: het leveren van toepasbare, gedragen oplossingen voor opdrachtgevers, waarbij duurzaamheid vanzelfsprekend wordt meegenomen én waar mogelijk steeds beter zichtbaar wordt gemaakt.

6. Slotbeschouwing

Duurzaamheid blijft voor HWRK een continu ontwikkelproces. Door dit onderwerp structureel te verbinden aan zowel interne bedrijfsvoering als externe advisering draagt HWRK bij aan toekomstbestendige werkomgevingen, gebouwen en organisaties.

Bijlage 1 Inzicht in projecten en duurzame bijdrages

Opdrachtgever	Activiteit	St	St - Onderbrekking	
ANR Bank	Ontwikkeling nieuwe werkomgeving en werkplekconcept	3, 12	SDG 3: WELL-certificering op plattegrond niveau en een werkomgeving passend bij de gebruikers. SDG 12: BREEM op de bouw, lokale materialen, hergebruik van meubels en materialen, en uitbesteden Europese leveranciers (kortere reisafstanden en	
Heren Loo	Verhuiscoach — overgang naar nieuwbouwkern (46 cliënten, 12 groepswoningen)	3	SDG 3: coördinatie en begeleiding van de verhuizing zorgde voor een gezonde en prettige leef- en werkomgeving voor cliënten en	
Gulden Ondervijgsgroep	Stafmedewerker huivering en beheer — duurzame transitie, businesscase energiecoördinator	7, 11	SDG 7: bevorder en duurzame omgang met huidige en toekomstige energiebehoefte, businesscase energiecoördinator positief ontvangen.	
Playvier College	Interim facility manager — CO-meters en renovatie businesschoolplan	3	SDG 11: werken aan CO-neutraal, Paris Proof, toekomstbestendige gebouwen (doel 2030).	
			SDG 3: implementatie van CO-meters met directe instructies voor docenten locatieleiders voor gezonde binnenlucht. Renovatie businesschoolplan met groen, sport en zitgelegenheid bevordert rust, ontmoeten en bewegen — direct bijdrage aan gezondheid en welzijn van leerlingen.	
Jeugdformat — Van Bleywijckstraat (KWG)	Projectleider — realisatie kleinschalige woonvoorziening voor minderjarige statuhouders	3, 11, 12	SDG 3: huiselijke, veilige en rustgevende woonomgeving (warme uitstraling, PVC-vloer, verduisterende folie voor slaaphuizen). SDG 11: hergebruik en transitie van bestaand pand — duurzaam en efficiënt gebruik van bestaand vastgoed. SDG 12: meubilair deels van de kindloop, minder materiaalgebruik en langere levensduur.	
Jeugdformat — Duvelandstraat	Projectleider bouw — inrichting (twee lokale dagbureaus setting)	3, 12	SDG 3: opruimen en overnemen creëren levende rust en veiligheid, time-outkamer veilig gemaakt, radiatoromkapping, lichte groenint voor visuele rust. SDG 12: bestaand meubilair getoetst hergebruikt, opslagkasten optimaal afgestemd in plaats van vervangen, overtuiging spullen redenerd aan kindloop, nieuw meubilair robuust met lange levensduur.	
Gemeente Steenbergen — kern Kraaiend	Toekomstvisie kern Kraaiend tot 2040 (participatietraject)	3, 11	SDG 11: participatietraject met inwoners, bedrijven en instellingen over wonen, werken, ontmoeten — directe bijdrage aan duurzame, leefbare gemeenschap. SDG 3: aandacht voor sporten, bewegen en elkaar ontmoeten als onderdeel van de toekomstvisie.	
Gemeente Zuidpl	Aanbesteding ramovereenkomst tijdelijke lokalen (inzetbaar over 30 jaar op meerdere locaties)	3, 4, 12	SDG 3: lokale voldoen aan PIR Frisse Scholen klas B (gezond binnenklimaat). SDG 4: faciliteren van passende onderwijshuivering.	
Gemeente Steenbergen	Uitvoering integraal huiveringplan — vervanging verouderde schoolgebouwen	3, 4, 7, 11, 12, 13	SDG 3: en 4, gezonde, frisse schoolgebouwen (goede binnenklimaat, daglicht, akoestiek) die de kwaliteit van het onderwijs en het welzijn van leerlingen en medewerkers ondersteunen. SDG 7: aardgasvrije nieuwbouw met hoogwaardige isolatie, warmtepompen en PV op het dak — voor lagere energievraag en duurzame energieopwekking ter plaats. SDG 13: nieuwbouw conform de BENG-eisen en op koers richting Paris Proof, waarmee de CO-uitstoot van de onderwijshuivering structureel wordt teruggebracht en de gebouwen klimaatadaptief worden uitgevoerd (hitebestendigheid, groen schoolplan, waterberging). SDG 11 en 12: flexibel en circulair ontwerpen, zodat de gebouwen in de toekomst voor andere gebruiken kunnen worden inzet — duurzaam gebruik van vastgoed en materialen.	
Stichting Iluminisch College	Organiseren van voldoende ondervijruimte voor sterk groeiende scholen	4	SDG 4: zorgdragen voor toegankelijke en passende onderwijshuivering bij groei van de leerlingenpopulatie.	
Gemeente Den Haag	Vervanging poller door ANPR-camera in kwakbare wijk (participatietraject met bewoners)	11	SDG 11: intensief contact met bewoners en participatietraject bij vervanging van een poller door een ANPR-camera, met als uitgangspunt de kwakbare wijk blijvend te beschermen tegen doorgaand verkeer — veilige, leefbare woonomgeving.	
MFA-Best	Energie Neutraal Gebouw	7, 11, 13	SDG 7: realisatie van een Energie Neutraal Gebouw — duurzame, betaalbare en schone energievoorziening met sterk verlaagde energievraag. SDG 11: een toekomstbestendige, multifunctionele accommodatie als duurzame, leefbare publieke voorziening. SDG 13: energieneutrale uitvoering beperkt de CO-uitstoot en draagt bij aan klimaatdoelen.	
GGZ-instelling Julius	Levensduur verlengende renovatie, met goede afweging tussen behoud en vernieuwing en efficiënte, flexibele inzet van m2.	3, 11, 12	SDG 3: een gezonde en prettige zorg- en leefomgeving voor cliënten en medewerkers. SDG 11: levensduurverlengende renovatie en flexibele, makkelijk aan te passen gebouwen en ruimtes — duurzaam gebruik van bestaand vastgoed. SDG 12: inkoop van duurzaam meubilair en benoemde afweging tussen behoud en vernieuwing — verantwoord materiaalgebruik.	